

## Ab wann kann ich und wie lange darf ich arbeiten?

Gesetzliche Grundlagen: Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG),  
Kinderarbeitsschutzverordnung (KindArbSchV)

Gesetzliche Grundlage	Die wichtigsten Inhalte auf einen Blick:	Kinder (13- bis 14-jährige)		Jugendliche (15- bis 17-jährige)	
		Schulzeit	Ferien	Schulzeit	Ferien
§ 5 (3) und (4a) JArbSchG i.V.m. § 2 (1) KindArbSchV	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ mit Einwilligung der/des Personensorgeberechtigten</li> <li>➤ nicht mehr als zwei Stunden täglich</li> <li>➤ nicht vor und während des Schulunterrichts</li> <li>➤ nicht zwischen 18 und 8 Uhr</li> <li>➤ zulässige Beschäftigungen               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Austragen von Zeitungen, Prospekten u.ä.</li> <li>○ Tätigkeiten in Haushalt und Garten</li> <li>○ Botengänge und Einkaufshilfe</li> <li>○ Kinder- und Haustierbetreuung</li> <li>○ Nachhilfeunterricht</li> <li>○ Tätigkeiten bei Feldbestellung und Ernte</li> <li>○ Handreichungen beim Sport</li> <li>○ Tätigkeiten bei nicht gewerblichen Aktionen und Veranstaltungen</li> </ul> </li> </ul>				
§ 5 (4) JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Höchstens <b>vier</b> Wochen im Kalenderjahr</li> </ul>				
§ 6 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Behördliche Ausnahmegewilligungen für Theatervorstellungen, bei Musik-, Rundfunk- u.a. Aufführungen sowie Film- und Fotoaufnahmen</li> </ul>				
§ 8 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nicht mehr als <b>8 Stunden täglich</b></li> <li>➤ Nicht mehr als <b>40 Stunden wöchentlich</b></li> </ul>				
§ 11 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Ab 4 ½ Stunden</b> Arbeitszeit mindestens <b>30 Minuten Pause</b></li> <li>➤ <b>Ab 6 Stunden</b> Arbeitszeit mindestens <b>60 Minuten Pause</b></li> </ul>				
§ 13 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zwischen zwei Arbeitszeiten mindestens 12 Stunden ununterbrochene Freizeit</li> </ul>				
§ 14 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Beschäftigung nur von 6 bis 20 Uhr (Ausnahme nur einige Branchen)</li> </ul>				
§§ 15 – 18 JArbSchG	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Beschäftigung nur an 5 Tagen in der Woche</li> <li>➤ Keine Beschäftigung an Sams-, Sonn- und gesetzlichen Feiertagen (Siehe Ausnahmen)</li> </ul>				

**Eine ärztliche Untersuchung im Sinne dieses Gesetzes ist nicht erforderlich !!**

■ **Trifft zu!** Die gesetzlichen Regelungen werden in den Paragraphen aufgezeigt.

Jugendliche, die noch keine 9 Jahre zur Schule gegangen sind, gelten im JArbSchG als Kinder.